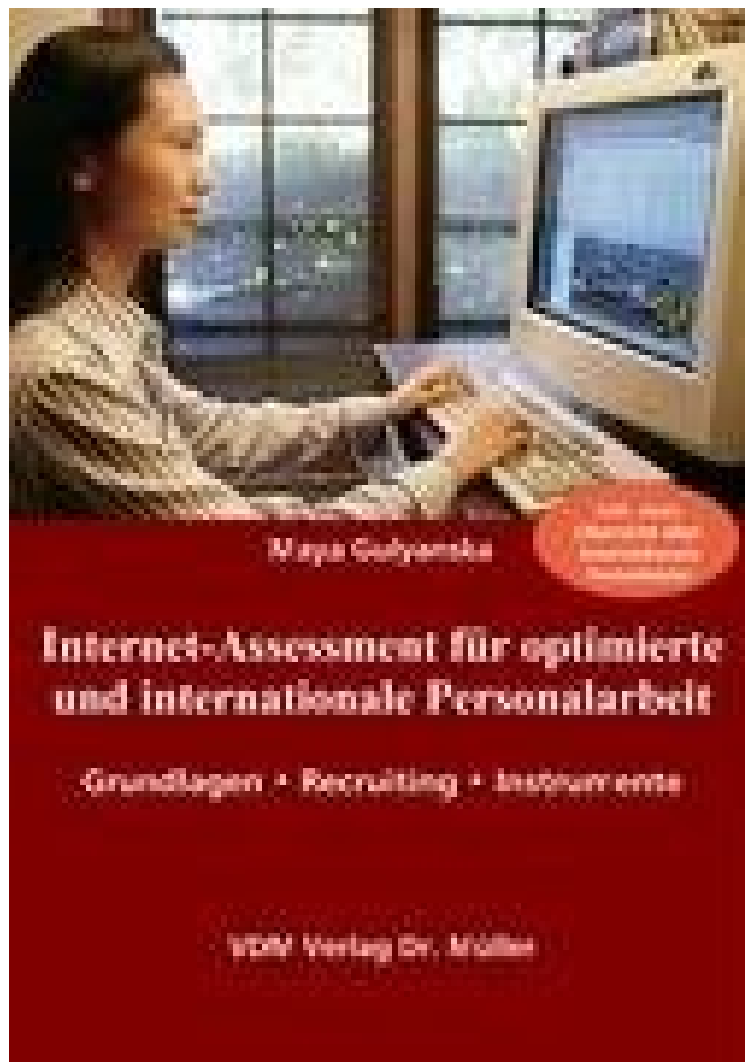


(Download pdf ebook) Internet-Assessment für optimierte und internationale Personalarbeit: Grundlagen, Recruiting, Instrumente

## Internet-Assessment für optimierte und internationale Personalarbeit: Grundlagen, Recruiting, Instrumente

Von Maya Gulyanska

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #4985968 in BcherVerffentlicht am: 2007-12Abmessungen: 8.27 x .35b x 5.831, Einband: Taschenbuch152 Seiten | File size: 37.Mb

**Von Maya Gulyanska : Internet-Assessment für optimierte und internationale Personalarbeit: Grundlagen, Recruiting, Instrumente** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Internet-Assessment für optimierte und internationale Personalarbeit: Grundlagen, Recruiting, Instrumente:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Eignungsdiagnostik InternationalVon Ein KundeWer sich ber die Möglichkeiten des Internet-Recruitings und Assessments für potenzielle neue ausländische Mitarbeiter informieren möchte, der ttigt hier die richtige Anschaffung.

Fundiert und komprimiert informiert die Autorin über die aktuellen Möglichkeiten, die die Kombination moderner diagnostischer Instrumente und Internet bieten. Die zunehmende Internationalisierung des Bewerbermarktes und die zu erwartende Verstärkung aufgrund der demographischen Entwicklung werden eine verstärkte Integration ausländischer Arbeitskräfte in den deutschen Arbeitsmarkt unausweichlich machen. Wie aber die Prinzipien finden, die sich vordergründig unter den Früchten verbergen? Dazu gibt dieses Buch einen interessanten Überblick und stellt die Möglichkeiten eines international einsetzbaren Internet-Assessments vor, das speziell auf die mit der Integration in einen neuen Kulturkreis verbundenen Anforderungen zugeschnitten ist. Denn wie aussagekräftig sind Bewerbungsunterlagen und im besten Fall Telefoninterview wirklich zur Vorbereitung eines persönlichen Gesprächs, das nur mit einem hohen ökonomischen Aufwand möglich ist. Hier eine intelligente anforderungsorientierte Vorauswahl zu treffen ist mehr als nötig und wie dieses Buch zeigt, auch valide machbar. 2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Unverzichtbarer Ratgeber für internationales E-Recruiting! Von Ein Kunde Internet-Assessment und E-Consulting im Rahmen internationaler Personalauswahl und Personalentwicklung: kosteneffizientes Recruiting der Bewerber aus dem Ausland! Der Titel hält, was er verspricht! Das Buch stellt innovative Assessment-, Consulting- und Teamentwicklungs-Ansätze dar, die die Personalpraxis international tätiger und rekrutierender Unternehmen deutlich optimieren werden. Die wissenschaftlich gestützte und dabei sehr praxisorientierte und verständliche Darstellung der Grundlagen und Instrumente, inklusive einer umfassenden Übersicht über die aktuellen Anbieter internetbasierter psychologischer Assessment- und Potentialanalyse-Systeme enthält hilfreiche Tipps für die moderne und kostengünstige Gestaltung der internationalen Personalauswahl- und Personalentwicklungspraxis. Anhand eines konkreten Instrumentes werden die Chancen, der Nutzen und die Einsatzmöglichkeiten von Internet-Recruiting- und Consulting-Tools im Rahmen des internationalen Human Resources Managements analysiert. Mit seinen praktischen Vorbereitungsempfehlungen für die erfolgreiche Gestaltung einer Auslandstätigkeit ist dieses Buch der beste Ratgeber sowohl für Personalfachleute und Führungskräfte als auch für die internationalen Bewerber, die an einer Tätigkeit in deutschen Unternehmen interessiert sind. 0 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. nett, aber Preis/Leistungsverhältnis Von Ein Kunde Das Buch gibt einen netten Überblick über die Internationalisierung des Personalrecruitingbereiches, mich hat aber der Schlag getroffen, als ich das dünne Heftchen erhalten hab. Der Inhalt ist wirklich interessant, aber für 125 Seiten in einem nur mässig ansprechendem Layout steht der Preis in keinem Verhältnis, weiss nicht, wie der Verlag das rechtfertigt. Daher nur 3 Sternchen.

Kurzbeschreibung Bevölkerungsrückgang, Veränderung der Altersstruktur und fehlende Qualifikationen seitens der Bewerber führen auch in Zeiten hoher Arbeitslosigkeit zu einem Mangel an qualifizierten Fachkräften. Um den aktuellen Leistungsstand auch bei einem zukünftigen, wirtschaftlichen Wachstum halten zu können, wird Deutschland langfristig gesehen auf ausländische Arbeitskräfte angewiesen sein. Für den anhaltenden Trend der Internationalisierung des Recruitments reichen klassische Auswahlmethoden wie Zeugnisse und Lebenslauf jedoch nicht mehr aus, um sich ein aussagekräftiges Bild über die Eignung eines ausländischen Bewerbers machen zu können: Der Einsatz professioneller Verfahren, insbesondere internetbasierter Testverfahren, gewinnt zunehmend an Bedeutung. Maya Gulyanska analysiert anhand eines konkreten Instrumentes, die Chancen und den Nutzen internetgestützter Testverfahren für Unternehmen und Bewerber. Klar und verständlich strukturiert geht sie dabei auf die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten von Internet-Tools ein: Von einer optimierten Vorauswahl der Kandidaten und Beratung bei der Einstellung ausländischer Mitarbeiter für den Arbeitgeber bis hin zu einer Vorbereitung des Bewerbers auf spezielle, landestypische Anforderungen sowie dem möglichen Einsatz von Internet-Testverfahren zu Zwecken der Teamentwicklung von international zusammengesetzten Arbeitsgruppen. Ihre detaillierte Analyse ist vor allem für Personalfachleute, Führungskräfte sowie interessierte Arbeitskräfte aus dem Ausland ein unverzichtbarer Ratgeber. über den Autor und weitere Mitwirkende Diplom-Psychologin: Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Ruhr-Universität Bochum; Schwerpunkte: internationales Human Resources Management (insbes. West- und Osteuropa, USA), Management- und Organisationsentwicklung; Stipendiatin des Allgemeinen Promotionskollegs der Ruhr-Universität Bochum.