

(Read download) Suspendierung und das Recht des Arbeitnehmers auf faktische Beschftigung: Darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer unter Fortzahlung der Bezge eine tatschliche Beschftigung untersagen?

Suspendierung und das Recht des Arbeitnehmers auf faktische Beschftigung: Darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer unter Fortzahlung der Bezge eine tatschliche Beschftigung untersagen?

Von Edda Obernosterer

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation Verffentlicht am: 2008-04-30Erscheinungsdatum: 2008-04-30Abmessungen: 8.66 x .40b x 5.911, Einband: Taschenbuch176 Seiten | File size: 31.Mb

Von Edda Obernosterer : Suspendierung und das Recht des Arbeitnehmers auf faktische Beschftigung: Darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer unter Fortzahlung der Bezge eine tatschliche Beschftigung untersagen? before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Suspendierung und das Recht des Arbeitnehmers auf faktische Beschftigung: Darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer unter Fortzahlung der

Bezüge eine tatsächliche Beschäftigung untersagen?:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Suspendierungen im neuen Licht... Von Heimlicher Verehrer
Vorliegendes Werk besticht durch eine klare Sprache und klaren Gedankengängen. Aufgrund einer akribischen Durchleuchtung der österreichischen Rechtsordnung kommt sie nachvollziehbar zum Ergebnis, dass ein allgemeines Recht auf faktische Beschäftigung des Arbeitnehmers (in Österreich) besteht. Suspendierungen sind nicht im Rahmen der Privatautonomie schlichtweg zulässig, sondern sind lediglich in ganz wenigen Ausnahmefällen zulässig. Mit einer von der Autorin selbst aufgestellten mittelbaren Beweistheorie bekräftigt sie ihr Ergebnis. Am Ende wartet die Autorin mit einem Gesetzesvorschlag auf, um in Zukunft Schikane und Mobbing mittels Suspendierungen in der Arbeitswelt Einhalt zu gebieten. Umfassende, höchstaktuelle Literatur- und Entscheidungsverzeichnisse liegen dem Werk bei. Die Beherrschung vorliegender Forschungsergebnisse bedeutet weitreichende Konsequenzen für die Praxis. Ein Muss für jeden Arbeitsrechtler und ganz und gar nicht trocken!
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
beraus gelungenes Buch
Von Clemens Heidegger
Das Werk ist aktuell, wissenschaftlich relevant und besticht durch seine klare, nachvollziehbare Argumentation. Wer sich mit Suspendierungen im Arbeitsleben wissenschaftlich auseinandersetzt, wird an diesem empfehlenswerten Buch nicht umhinkommen.

Kurzbeschreibung
Vorliegende Arbeit befasst sich mit der grundlegenden Frage, ob ein Arbeitgeber berechtigt ist, einem Arbeitnehmer unter Fortzahlung der Bezüge eine tatsächliche Beschäftigung zu untersagen. Die Vorfrage, ob dem Arbeitnehmer ein Recht auf faktische Beschäftigung zusteht, gilt es zu beantworten. Die österreichische Rechtsordnung enthält diesbezüglich keine konkrete Bestimmung. Dennoch versucht die Autorin im Zuge einer detaillierten Gesamtschau der österreichischen Rechtsordnung und unter Berücksichtigung der stetig im Wandel begriffenen Judikatur sowie der Lehrmeinungen eine Lösung zu finden. Den zwingenden Gesetzen der strengen Logik folgend und unter Anwendung einer selbst aufgestellten mittelbaren Beweistheorie kommt die Autorin zum Ergebnis, dass dem Arbeitnehmer in Österreich ein allgemeines Recht auf faktische Beschäftigung zusteht. Ein Recht zur Suspendierung/Dienstfreistellung kann dem Arbeitgeber im Einzelfall nur ausnahmsweise zugestanden werden. Die Autorin bricht mit alten Denkstrukturen und legt neue Sichtweisen frei. In Summe ein revolutionierendes Werk auf dem Gebiet des österreichischen Arbeitsrechts.
ber den Autor und weitere Mitwirkende
Mag. Dr. iur. Edda Obernosterer,
geb. am 02.09.1975 in Lienz, absolvierte das Studium der Rechtswissenschaften in Innsbruck. Nach mehreren Auslandsaufenthalten und einem Aufbaustudium an der Jagiellonen-Universität in Krakau war sie in Wirtschaftsunternehmen und bei Rechtsanwälten tätig.