

(Download free ebook) Systemische Strategieentwicklung: Modelle und Instrumente für Berater und Entscheider (Systemisches Management)

Systemische Strategieentwicklung: Modelle und Instrumente für Berater und Entscheider (Systemisches Management)

Von Reinhart Nagel, Rudolf Wimmer
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #306835 in BcherVerffentlicht am: 2014-01-20Abmessungen: 9.29 x 1.18b x 6.34l, Einband: Gebundene Ausgabe439 Seiten | File size: 33.Mb

Von Reinhart Nagel, Rudolf Wimmer : Systemische Strategieentwicklung: Modelle und Instrumente für Berater und Entscheider (Systemisches Management) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Systemische Strategieentwicklung: Modelle und Instrumente für Berater und Entscheider (Systemisches Management):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Die

unternehmerischer Strategie als Antwort auf die Globalisierungsdynamik. Von Esther Die Zukunft kreativ und selbst gestaltet im System der Unternehmung, das ist das groe Ziel. Die Methoden und Prozesse zur Definition der richtigen Strategie und den Weg dahin beschreibt die 6. Auflage des vorliegenden Buches. Zu Beginn stehen die unterschiedlichen Spielarten der Strategieentwicklung, ihre Vor- und Nachteile. Der Strategische Management-Prozess im Überblick schließt mit der "osb-Strategieschleife" an und weist nicht zuletzt auf das unternehmerische Erlernen des Strategieprozesses hin. Eine Vielfalt von Tools und Methoden für die fundierte Analyse ebenso wie für die Gestaltung der zukünftigen Position nimmt den Anfang der Schleife zur Diagnose und Entwicklung von strategischen Optionen. Der strategische Umbau geht auf die Notwendigkeit ernsthaften Changemanagements ein. Die strategische Steuerung und die Implementierung des strategischen Managements schließen die Schleife ab und sprechen die Unternehmensspitze und Führungskräfte an. Zum Abschluss hilft der "osb-Navigator" als Self-Assessment die Verankerung des Strategieprozesses in der eigenen Unternehmung zu evaluieren. Die Methodik des Strategieprozesses ist sehr gut beschrieben, auch die Vielzahl an Tools ist absolut hilfreich und macht das Buch für Entscheider und Berater sehr wertvoll. Das eine oder andere Fallbeispiel aus der Wirtschaft, hätte dem Fachbuch als Begleiter durch Methoden und Umsetzung noch mehr Farbe gegeben. Ein sehr fundiertes Nachschlagewerk und gute Anregung zur systemischen Strategieentwicklung für eine weiterhin ungewisse Zukunft. 2 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. "Kein Unternehmen braucht eine Strategie, denn es hat bereits eine!" Von Management-Journal Das Einleitungszitat dieses Klassikers der systemischen Strategie-Entwicklung ist provokant - und Programm. Denn für Reinhart Nagel und Rudolf Wimmer geht es nicht darum, irgendwelche Strategiemodelle auszuwählen und auf ein Unternehmen anzuwenden. Vielmehr wollen sie zeigen, wie sich ein Unternehmen aufstellen muss, um sich an die ständig verändernden Umweltbedingungen anzupassen. Man kann die Zukunft nicht vorhersehen. Aber man kann eine Organisation auf die Zukunft vorbereiten, indem man es systematisch für die Wahrnehmung seiner Umgebung sensibilisiert. Das bedeutet für das Topmanagement definitiv den Abstieg vom Feldherrenhügel, aber das Unternehmen kann so völlig neue Höhen erklimmen. In der aktuellen Auflage blicken die Autoren über die Landesgrenzen und werden den Ansprüchen multinational agierender Konzerne gerecht. Nagel und Wimmer widmen dem Themenkomplex "Internationalisierung" einen eigenen Schwerpunkt und beschreiben darin die Risiken und Chancen für ein erweitertes Organisationsdesign und ein effizientes Change-Management. Management-Journal.de - Empfehlung für diesen lesenswerten Klassiker. Wolfgang Hanfstein, Management-Journal

Kurzbeschreibung Der erfolgreiche Klassiker orientiert sich u.a. an folgenden Fragen: Welcher Logik folgt ein Strategieprozess? Wie kann dieser gesteuert werden? Was sind die Grundprinzipien eines rekursiven Managementprozesses und was unterscheidet diesen von traditionellen Planungsritualen? Wie hängen Strategie und zentrale Steuerungsaufgaben eines Unternehmens zusammen? Was zeichnet den systemischen Strategie-Ansatz aus? Es werden aktuelle und viel diskutierte Strategiekonzepte und praktische Werkzeuge für deren Umsetzung vorgestellt. Die sechste Auflage wurde durchgängig aktualisiert und um das Thema Internationale Strategieentwicklung erweitert. über den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Reinhart Nagel ist Organisationsberater und Partner der osb International, Wien. Seine Beratungsschwerpunkte sind komplexe organisatorische Veränderungsprojekte wie die Gestaltung geeigneter Organisationsdesigns sowie die Begleitung von Managementteams bei der Strategieentwicklung für deren Unternehmen oder Business Units. Er ist Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen und Autor mehrerer Fachbücher zu Strategie und Organisation. Prof. Dr. Rudolf Wimmer ist Gründer der osb international, Wien, und einer der prominentesten Vertreter der systemischen Unternehmensberatung. Er hat den Lehrstuhl für Führung und Organisation am Institut für Familienunternehmen der Universität Witten-Herdecke inne und ist seit 2012 Vizepräsident der Universität. Seine Arbeitsschwerpunkte sind Managemententwicklung, Strategie- und Leitbildfragen sowie zeitgemäßes Führungs- und Organisationsverständnis. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten. Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen Überblick über das Angebot.